

Corte de Cuentas de la República

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La formulación de los Planes Anuales Operativos y presupuesto de las unidades organizativas que le correspondan, para el ejercicio fiscal 2023, deberán de estar alineados para alcanzar los objetivos contenidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024, en cumplimiento a la normativa legal y técnica vigente.

Se continuará implementando la automatización de los procesos de auditoría y juicio de cuentas; así como, la identificación y priorización de necesidades tecnológicas para su integración que coadyuve en el alcance de los objetivos institucionales.

El desarrollo de las competencias del talento humano, será impulsado de manera integral a través del proceso de creación de capacidades, para mejorar los conocimientos, habilidades y actitudes, alineados con los principios y valores éticos que rige la institución.

El Organismo de Dirección y la Estructura de Calidad continuará promoviendo la mejora continua en la red de procesos institucionales, para incrementar la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad y sus componentes con la finalidad de cubrir las necesidades y expectativas de las partes interesadas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Modernizar los procesos de fiscalización a través del desarrollo de acciones y mecanismos de integración de sistemas, orientados a la implementación de estándares internacionales aplicables a las entidades fiscalizadoras superiores y a la cultura de participación ciudadana en el control gubernamental.

Mejorar la infraestructura física, de tecnologías innovadoras de la información y los mecanismos de comunicación internos y externos, que permitan apoyar a los procesos de fiscalización y administrativos.

Impulsar el Programa de Creación de Capacitación en aulas virtuales para el ejercicio fiscal 2023, que eleve las competencias del personal, con capacidad técnica, valores éticos, profesionales y comprometidos con el mejoramiento de la gestión pública.

Motivar el acercamiento con entidades y organismos que promuevan la buena gobernanza y transparencia en el manejo de recursos del Estado.

3. Objetivos

Coordinar acciones con todas las unidades organizativas de la Corte de Cuentas de la República, para alcanzar los logros de los resultados estratégicos y operativos, a través de una vigilancia oportuna en el manejo de los recursos públicos de nuestro país, una rendición de cuentas y la prevención de la corrupción en la gestión pública.

Ejecutar con eficacia y eficiencia la gestión administrativa institucional, a fin de apoyar los procesos sustantivos y contribuir al fortalecimiento en la infraestructura física, tecnológica y las capacidades del talento humano de la Corte de Cuentas de la República.

Fortalecer el proceso de fiscalización en el área de auditoría, su articulación y ampliación de las clases de auditorías con base a estándares internacionales que fortalezcan la gestión pública y que los resultados se conviertan en una mayor credibilidad y beneficio para la sociedad salvadoreña.

Fortalecer el juicio de cuentas, a través de la mejora continua, que coadyuve en agilizar los tiempos procesales, en el marco de aplicar la pronta y cumplida justicia; así como integrar proyectos con el área de auditoría que permitan el mejoramiento en la gestión pública.

Contar con un sistema de ascensores eficiente y seguro en la Corte de Cuentas de la República de El Salvador (CCR), con el fin de prestar un mejor servicio a los empleados y visitantes



B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Organismo de Dirección	20,055,131
02	Control y Auditoría de la Gestión Pública	Organismo de Dirección	29,795,235
03	Fortalecimiento de Infraestructura Física	Organismo de Dirección	420,000
Total			50,270,366

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	48,700,246
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	45,481,866
Remuneraciones	38,999,030
Bienes y Servicios	6,482,836
Gastos Financieros y Otros	3,205,380
Impuestos, Tasas y Derechos	39,510
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,165,870
Transferencias Corrientes	13,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	13,000
Gastos de Capital	1,570,120
Inversiones en Activos Fijos	1,570,120
Bienes Muebles	670,255
Intangibles	183,030
Infraestructura	716,835
Total	50,270,366



3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		20,055,131
01 Dirección Superior	Mantener una cultura de mejora continua para garantizar que la fiscalización se realice de forma independiente, técnica y oportuna, basado en un marco legal y normativo actualizado con base a estándares internacionales y herramientas tecnológicas a la vanguardia que impulse la transparencia en la administración de los fondos públicos.	308,880
02 Administración General	Realizar esfuerzos que permitan mejorar las condiciones físicas de trabajo, la sistematización de los procesos sustantivos y de apoyo que permitan modernizar la Institución y eficientizar las tareas que aún se llevan de forma manual; así como, continuar promoviendo la participación ciudadana, un ecosistema sostenible y la imagen institucional a través de los mecanismos de comunicación.	19,746,251
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		29,795,235
01 Auditoría	Establecer la sistematización en el proceso de auditoría, así como, su interrelación con el resto de procesos de la Institución; con base a la actualización del marco legal y normativo que permita la mejora continua del control gubernamental.	23,294,030
02 Juicio de Cuentas	Gestionar procedimientos que permitan la mejora en la calidad de las sentencias y la celeridad del Juicio de Cuentas con base al marco legal aplicable, y que garantice la independencia y carácter técnico institucional.	6,501,205
03 Fortalecimiento de Infraestructura Física		420,000
01 Infraestructura Física	Mejorar la Infraestructura de la Corte de Cuentas de la República, cumpliendo estándares de seguridad y salud ocupacional, en cumplimiento de la ley de prevención de riesgos en los lugares de trabajo.	420,000
Total		50,270,366



4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		10,387,955	5,329,976	3,205,380	13,000	1,118,820	18,936,311	1,118,820	20,055,131
2023-0200-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	267,660	41,220				308,880		308,880
02-21-1 Fondo General	Administración General	10,120,295	5,288,756	3,205,380	13,000		18,627,431		18,627,431
22-1 Fondo General						1,118,820		1,118,820	1,118,820
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		28,611,075	1,152,860			31,300	29,763,935	31,300	29,795,235
2023-0200-1-02-01-21-1 Fondo General	Auditoría	22,158,110	1,104,620				23,262,730		23,262,730
22-1 Fondo General						31,300		31,300	31,300
02-21-1 Fondo General	Juicio de Cuentas	6,452,965	48,240				6,501,205		6,501,205
03 Fortalecimiento de Infraestructura Física						420,000		420,000	420,000
2023-0200-1-03-01-22-1 Fondo General	Infraestructura Física					420,000		420,000	420,000
Total		38,999,030	6,482,836	3,205,380	13,000	1,570,120	48,700,246	1,570,120	50,270,366



5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	03 Fortalecimiento de Infraestructura Física					420,000
	01 Infraestructura Física					420,000
8122	Sustitución de elevadores de las Oficinas Centrales de la Corte de Cuentas de la República, San Salvador	Fondo General	100 %	San Salvador	Dic / 2023	420,000
Total						420,000

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
551.00 - 600.99			40	288,000	40	288,000
651.00 - 700.99	2	16,605			2	16,605
701.00 - 750.99	2	18,000			2	18,000
751.00 - 800.99	26	247,740			26	247,740
801.00 - 850.99	36	363,735			36	363,735
851.00 - 900.99	14	149,415			14	149,415
901.00 - 950.99	67	758,055			67	758,055
951.00 - 1,000.99	41	469,830	9	103,070	50	572,900
1,001.00 - 1,100.99	49	606,985	74	952,765	123	1,559,750
1,101.00 - 1,200.99	5	71,110	56	785,750	61	856,860
1,201.00 - 1,300.99	1	15,140	105	1,632,180	106	1,647,320
1,301.00 - 1,400.99	1	16,660	39	652,430	40	669,090
1,401.00 - 1,500.99			535	9,419,680	535	9,419,680
1,601.00 - 1,700.99			145	2,805,330	145	2,805,330
1,901.00 - 2,000.99			140	3,224,245	140	3,224,245
2,101.00 - 2,200.99			71	1,808,180	71	1,808,180
2,201.00 - 2,300.99			10	268,495	10	268,495
2,301.00 En Adelante	25	971,620	71	2,610,860	96	3,582,480
Total	269	3,704,895	1,295	24,550,985	1,564	28,255,880



2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	3		3	163,415
Personal Ejecutivo		36	36	1,390,695
Personal Técnico	101	903	1,004	17,785,850
Personal Administrativo	71	328	399	7,681,960
Personal de Servicio	94	28	122	1,233,960
Total	269	1,295	1,564	28,255,880

