

# Corte de Cuentas de la República

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

La función fiscalizadora debe desarrollarse, priorizando la satisfacción de la demanda de los servicios, mediante la mejora continua de los procesos, métodos y técnicas institucionales.

El fortalecimiento de capacidades del recurso humano, se enfocará en la gestión del conocimiento, desarrollo profesional y buenas prácticas; como elementos claves que incidirán en el profesionalismo, creatividad, objetividad, imparcialidad, identidad institucional y productividad del personal de la Institución.

Procurar el diagnóstico, rediseño, actualización y mejora de los procesos jurisdiccionales.

La gestión estratégica y operativa de la Institución debe optimizar la utilización de los recursos y estar fundamentada en el cumplimiento de los Planes Anuales de Trabajo.

Se fomentará las alianzas estratégicas con otras Entidades Superiores de Fiscalización, Organismos Financieros Internacionales e Instituciones Públicas y Privadas.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Proporcionar a la sociedad salvadoreña, valor y beneficio a través de la fiscalización en su doble aspecto de auditoría y jurisdiccional.

Fortalecer las capacidades del Recurso Humano, en función de la efectividad Institucional.

Modernización Institucional, así como en el incremento y adhesión a la cultura de la calidad.

Incentivar la Contraloría Social a través del fortalecimiento de las funcionales de acceso a la información, participación ciudadana y transparencia.

### 3. Objetivos

Fortalecer la eficiencia y eficacia de la facultad fiscalizadora gubernamental de la Corte de Cuentas de la República, de acuerdo con la capacidad instalada disponible para la realización de los procesos de trabajo, que coadyuve a la mejora continua de la gestión controladora en el buen manejo de los recursos públicos que administran las diferentes entidades e instituciones gubernamentales; asimismo, fomentar el desarrollo de proyectos de cooperación técnica y financiera, ante organismos regionales e internacionales, que contribuyan a mejorar las prácticas de fiscalización, promoviendo la transparencia, rendición de cuentas y la lucha contra la corrupción.

Mejorar la eficiencia de los procesos administrativos de soporte en parámetros óptimos de cumplimiento, por medio de acciones que fortalezcan el desarrollo del talento humano; así como la optimización de los recursos asignados, que permitan atender oportunamente las demandas de los clientes internos.

Incrementar el valor y beneficio hacia la sociedad, a través de la ejecución de auditorías sobre la gestión de las entidades públicas considerando el Plan de Auditoría Gubernamental, bajo criterios de imparcialidad y oportunidad, orientadas a la optimización y administración transparente de los recursos asignados.

Mejorar niveles de productividad óptimos en la fase de juicio de cuentas, apegados a los planes de trabajo establecidos por las cámaras, posibilitando el cumplimiento de las funciones de fiscalización jurisdiccional, en el marco del debido proceso y en procura de impartir una pronta y cumplida justicia.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria                     | Responsable | Fondo General |
|--------|---|-------------|---------------|
| 01     | Dirección y Administración Institucional  | Presidente  | 16,191,035    |
| 02     | Control y Auditoría de la Gestión Pública | Presidente  | 22,594,135    |
| Total  |   |             | 38,785,170    |



## 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

|   | Conducción Administrativa |
|---|---------------------------|
| Gastos Corrientes                           | 38,001,835                |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa       | 35,055,115                |
| Remuneraciones                              | 30,035,720                |
| Bienes y Servicios                          | 5,019,395                 |
| Gastos Financieros y Otros                  | 2,937,920                 |
| Impuestos, Tasas y Derechos                 | 36,835                    |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios      | 2,901,085                 |
| Transferencias Corrientes                   | 8,800                     |
| Transferencias Corrientes al Sector Externo | 8,800                     |
| Gastos de Capital                           | 783,335                   |
| Inversiones en Activos Fijos                | 783,335                   |
| Bienes Muebles                              | 545,835                   |
| Intangibles                                 | 84,500                    |
| Infraestructura                             | 153,000                   |
| <b>Total</b>                                | <b>38,785,170</b>         |

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo            | Propósito  | Costo             |
|---|--|-------------------|
| <b>01 Dirección y Administración Institucional</b>  |  | 16,191,035        |
| 01 Dirección Superior                               | Evaluar e implementar políticas, estrategias y lineamientos que orienten la gestión fiscalizadora, en el marco de las atribuciones constitucionales conferidas, así mismo impulsar la cooperación técnica y financiera ante organismos internacionales y nacionales a efecto de generar valor y beneficio a la sociedad.                                       | 200,650           |
| 02 Administración General                           | Ejecutar proyectos, programas, estrategias y acciones, orientadas al fortalecimiento de los procesos administrativos de soporte y apoyo, atendiendo a las necesidades de las diferentes Unidades Organizativas de la Institución, que conlleven a la prestación de mejores servicios y a la coparticipación en la creación de valor y beneficio a la sociedad. | 15,990,385        |
| <b>02 Control y Auditoría de la Gestión Pública</b> |  | 22,594,135        |
| 01 Auditoría  | Ejecutar acciones de control que permitan la emisión de recomendaciones y observaciones a la gestión de las entidades que administran fondos del Erario Público, coadyuvando a la mejora de la calidad de los bienes y servicios proporcionados por ellas, generando valor y beneficio a la sociedad.  | 17,776,035        |
| 02 Juicio de Cuentas                                | Desarrollar el proceso de juicios de cuenta a los servidores actuantes, a efecto de pronunciar las resoluciones legales sobre el manejo de los fondos públicos, en el marco del debido proceso y en procura de impartir una pronta y cumplida justicia en beneficio del Estado Salvadoreño.  | 4,818,100         |
| <b>Total</b>  |  | <b>38,785,170</b> |



**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

| Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario | Línea de Trabajo       | 51<br>Remuneraciones | 54<br>Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55<br>Gastos Financieros y Otros | 56<br>Transferencias Corrientes | 61<br>Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total             |
|--|------------------------|----------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional    |                        | 9,044,810            | 3,479,470                                 | 2,937,920                        | 8,800                           | 720,035                            | 15,471,000        | 720,035           | 16,191,035        |
| 2016-0200-1-01-01-21-1 Fondo General           | Dirección Superior     | 200,650              |   |                                  |                                 |                                    | 200,650           |                   | 200,650           |
| 02-21-1 Fondo General                          | Administración General | 8,844,160            | 3,479,470                                 | 2,937,920                        | 8,800                           |                                    | 15,270,350        |                   | 15,270,350        |
| 22-1 Fondo General                             |                        |                      |   |                                  |                                 | 720,035                            |                   | 720,035           | 720,035           |
| 02 Control y Auditoría de la Gestión Pública   |                        | 20,990,910           | 1,539,925                                 |                                  |                                 | 63,300                             | 22,530,835        | 63,300            | 22,594,135        |
| 2016-0200-1-02-01-21-1 Fondo General           | Auditoría              | 16,273,285           | 1,464,085                                 |                                  |                                 |                                    | 17,737,370        |                   | 17,737,370        |
| 22-1 Fondo General                             |                        |                      |   |                                  |                                 | 38,665                             |                   | 38,665            | 38,665            |
| 02-21-1 Fondo General                          | Juicio de Cuentas      | 4,717,625            | 75,840                                    |                                  |                                 |                                    | 4,793,465         |                   | 4,793,465         |
| 22-1 Fondo General                             |                        |                      |   |                                  |                                 | 24,635                             |                   | 24,635            | 24,635            |
| <b>Total</b>                                   |                        | <b>30,035,720</b>    | <b>5,019,395</b>                          | <b>2,937,920</b>                 | <b>8,800</b>                    | <b>783,335</b>                     | <b>38,001,835</b> | <b>783,335</b>    | <b>38,785,170</b> |

**C. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |                  | Contratos  |                   | Total        |                   |
|----------------------|-----------------|------------------|------------|-------------------|--------------|-------------------|
|                      | Plazas          | Monto            | Plazas     | Monto             | Plazas       | Monto             |
| 501.00 - 550.99      | 8               | 52,800           |            |                   | 8            | 52,800            |
| 651.00 - 700.99      | 40              | 332,075          |            |                   | 40           | 332,075           |
| 701.00 - 750.99      | 42              | 371,935          |            |                   | 42           | 371,935           |
| 751.00 - 800.99      | 49              | 459,880          |            |                   | 49           | 459,880           |
| 801.00 - 850.99      | 92              | 927,810          |            |                   | 92           | 927,810           |
| 851.00 - 900.99      | 19              | 194,795          |            |                   | 19           | 194,795           |
| 901.00 - 950.99      | 31              | 344,225          | 15         | 165,280           | 46           | 509,505           |
| 951.00 - 1,000.99    | 2               | 22,990           | 48         | 566,180           | 50           | 589,170           |
| 1,001.00 - 1,100.99  | 12              | 148,775          | 4          | 51,780            | 16           | 200,555           |
| 1,101.00 - 1,200.99  | 12              | 171,145          | 53         | 743,990           | 65           | 915,135           |
| 1,201.00 - 1,300.99  | 1               | 15,140           | 18         | 276,295           | 19           | 291,435           |
| 1,301.00 - 1,400.99  | 1               | 16,660           | 79         | 1,321,590         | 80           | 1,338,250         |
| 1,401.00 - 1,500.99  |                 |                  | 440        | 7,747,025         | 440          | 7,747,025         |
| 1,601.00 - 1,700.99  |                 |                  | 73         | 1,412,340         | 73           | 1,412,340         |
| 1,901.00 - 2,000.99  |                 |                  | 106        | 2,442,345         | 106          | 2,442,345         |
| 2,101.00 - 2,200.99  |                 |                  | 42         | 1,069,795         | 42           | 1,069,795         |
| 2,201.00 - 2,300.99  |                 |                  | 11         | 297,505           | 11           | 297,505           |
| 2,301.00 en adelante | 25              | 932,520          | 57         | 2,092,805         | 82           | 3,025,325         |
| <b>Total</b>         | <b>334</b>      | <b>3,990,750</b> | <b>946</b> | <b>18,186,930</b> | <b>1,280</b> | <b>22,177,680</b> |



**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

| Clasificación           | Ley de Salarios | Contratos  | Total        | Monto             |
|-------------------------|-----------------|------------|--------------|-------------------|
| Personal de Gobierno    | 3               |            | 3            | 127,415           |
| Personal Ejecutivo      |                 | 26         | 26           | 1,005,945         |
| Personal Técnico        | 130             | 674        | 804          | 14,062,785        |
| Personal Administrativo | 67              | 246        | 313          | 5,750,135         |
| Personal de Servicio    | 134             |            | 134          | 1,231,400         |
| <b>Total</b>            | <b>334</b>      | <b>946</b> | <b>1,280</b> | <b>22,177,680</b> |

